

Zwischen dem
Industrieverband
Technische Gebäudeausrüstung
Baden-Württemberg e. V.,
Motorstraße 52, 70499 Stuttgart

- einerseits -

und der
IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg,
Stuttgarter Str. 23, 70469 Stuttgart

- andererseits -

wird folgendes

Lohnabkommen für Arbeiter im Bereich Heizung-Klima-Sanitär in Baden-Württemberg

abgeschlossen:

§ 1 Geltungsbereich

- 1.1 Dieser Tarifvertrag gilt
 - 1.1.1 **räumlich:**
für Baden-Württemberg;
 - 1.1.2 **fachlich:**
für alle Betriebe der Heizungs-, Klima-, Sanitärtechnik-Industrie sowie alle Betriebe der Heizungs-, Klima-, Sanitärtechnik des Metallhandwerks, die selbst oder deren Inhaber Mitglied des oben aufgeführten Arbeitgeberverbandes mit Tarifbindung sind;
 - 1.1.3 **persönlich:**
für alle gewerblichen Arbeiter/Arbeiterinnen einschließlich der Nichtmetallarbeiter, die Mitglied der Industriegewerkschaft Metall sind.

Protokollnotiz zu den §§ 1.1.2 und 1.1.3

Nach § 3 Abs. 1 Tarifvertragsgesetz begründet ein Tarifvertrag nur Rechte und Pflichten zwischen den Mitgliedern der Tarifvertragsparteien. Die Anwendung der getroffenen Regelungen auf Nichtmitglieder der Tarifvertragsparteien durch Betriebsvereinbarung oder Einzelarbeitsvertrag wird hierdurch nicht berührt.

- 1.2 Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse. Ergänzende Bestimmungen können durch Betriebsvereinbarung zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat vereinbart werden. Derartige Bestimmungen können – auch in Einzelteilen – nicht zuungunsten des Arbeitnehmers vom Tarifvertrag abweichen. Im Einzelarbeitsvertrag können für den Arbeitnehmer günstigere Regelungen vereinbart werden.
- 1.3 Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bleibt unberührt, soweit nicht durch diesen Tarifvertrag eine abschließende Regelung getroffen ist.

§ 2 Tariflöhne

- 2.1 Bis 31. August 2025 gilt die Lohntabelle des Lohnabkommens vom 11. September 2023.
- 2.2 Ab 1. September 2025 bis 31. August 2026 erhöhen sich die Tariflöhne um 2,9 %, ab 1. September 2026 bis 31. August 2027 um weitere 2,7 %.

2.2.1 Nordwürttemberg/Nordbaden; Südwürttemberg-Hohenzollern

Lohngruppe	bis 31.08.2025		ab 01.09.2025 (2,9 %)		ab 01.09.2026 (2,7 %)	
	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn
1 Montageleiter	29,81 €	4.797,92 €	30,67 €	4.936,34 €	31,50 €	5.069,93 €
2 Obermonteur	27,59 €	4.440,61 €	28,39 €	4.569,37 €	29,16 €	4.693,30 €
3 selbstständiger Monteur	25,45 €	4.096,18 €	26,19 €	4.215,28 €	26,90 €	4.329,56 €
4 Gruppenmonteur	24,27 €	3.906,26 €	24,97 €	4.018,92 €	25,64 €	4.126,76 €
5 Monteur	22,33 €	3.594,01 €	22,98 €	3.698,63 €	23,60 €	3.798,42 €
6 Hilfsmonteur	20,52 €	3.302,69 €	21,12 €	3.399,26 €	21,69 €	3.491,01 €
7 Helfer	19,29 €	3.104,73 €	19,85 €	3.194,86 €	20,39 €	3.281,77 €

2.2.2 Südbaden

Lohngruppe	bis 31.08.2025		ab 01.09.2025 (2,9 %)		ab 01.09.2026 (2,7 %)	
	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn	Std.Lohn	Monatslohn
1 Obermonteur	27,59 €	4.440,61 €	28,39 €	4.569,37 €	29,16 €	4.693,30 €
2 selbstständiger Monteur	25,36 €	4.081,69 €	26,10 €	4.200,80 €	26,80 €	4.313,46 €
3 Monteur im 3. Berufsjahr	24,27 €	3.906,26 €	24,97 €	4.018,92 €	25,64 €	4.126,76 €
4 Monteur im 2. Berufsjahr	23,23 €	3.738,87 €	23,90 €	3.846,71 €	24,55 €	3.951,32 €
5 Monteur im 1. Berufsjahr	21,25 €	3.420,19 €	21,87 €	3.519,98 €	22,46 €	3.614,94 €
6 Helfer mit 21 Jahren und darüber	19,85 €	3.194,86 €	20,43 €	3.288,21 €	20,98 €	3.376,73 €
7 Helfer unter 21 Jahren	18,73 €	3.014,59 €	19,27 €	3.101,51 €	19,79 €	3.185,20 €
Funktionszulage für Montageleiter insgesamt	29,78 €	4.793,09 €	30,64 €	4.931,51 €	31,47 €	5.065,10 €

- 2.3 Die Tarifierhöhungen werden bei der Urlaubs- und Sonderzahlung berücksichtigt.
- 2.4 Die übertariflichen Zulagen werden durch die Erhöhung der Tariflöhne nicht berührt.

§ 3 Erschwernis- und Gefahrenzulagen

- 3.1 Für schmutzige oder gefährliche Arbeiten werden Erschwernis- und Gefahrenzulagen gezahlt. Grundlage hierfür ist der "Tarifvertrag über Erschwernis- und Gefahrenzulagen" vom 7. Mai 1973 (Anlage 1).
- 3.2 Grundlage für die Berechnung ist nicht mehr der Ecklohn (Lohngruppe 5), sondern ein Festbetrag.
- 3.3 Dieser Festbetrag wird immer entsprechend den vereinbarten Erhöhungen der Löhne angehoben. Zu diesen Erhöhungen gehört auch der Lohnausgleich.
- 3.4 Sollten unterschiedliche Erhöhungen je Lohngruppe vorgenommen werden, so ist immer die höchste Erhöhung für die Erschwernis- und Gefahrenzulagen in Anrechnung zu bringen.

Werden Festbeträge vereinbart, so sind diese entsprechend in Prozent als Erhöhungssätze umzurechnen.

- 3.5 Ausgangsgröße für die weitere Berechnung der Erschwernis- und Gefahrenzulagen ist der im Lohnabkommen vom 08.03.1995 errechnete Betrag ab 01.10.1995 von 12,34 € (DM 24,14) für Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern; 11,74 € (DM 22,96) für Südbaden.

Auf dieser Grundlage sind folgende Erhöhungen vereinbart worden:

- ab 01.09.2025 + 2,9 %,
- ab 01.09.2026 + 2,7 %

(Bis August 2025 gelten noch die Erschwernis- und Gefahrenzulagen vom 11. September 2023)

- 3.6 Entsprechend dem "Tarifvertrag über Erschwernis- und Gefahrenzulagen" vom 7. Mai 1973 ergeben sich daraus folgende Beträge als Zulagen:

3.6.1 Nordwürttemberg/Nordbaden; Südwürttemberg-Hohenzollern

ab 01.09.2024 bis 31.08.2025 (siehe Lohnab- kommen vom 11. Sept. 2023)	Betrag				ab 01.09.2025
					2,90%
2,90 € 23,23 €	12,50% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mindestens	2,99 € 23,90 €	
4,36 € 23,23 €	18,75% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mindestens	4,48 € 23,90 €	
5,80 € 23,23 €	25,00% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mindestens	5,98 € 23,90 €	
17,40 € 23,23 €	75,00% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mindestens	17,93 € 23,90 €	
46,41 € 34,85 €	200,00% von	23,90 €	je Stunde täglich aber mind. 150 %	47,80 € 33,84 €	
ab 01.09.2025					ab 01.09.2026 2,70%
2,99 € 23,90 €	12,50% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mindestens	3,07 € 24,55 €	
4,48 € 23,90 €	18,75% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mindestens	4,60 € 24,55 €	
5,98 € 23,90 €	25,00% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mindestens	6,14 € 24,55 €	
17,93 € 23,90 €	75,00% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mindestens	18,41 € 24,55 €	
47,80 € 33,84 €	200,00% von	24,55 €	je Stunde täglich aber mind. 150 %	49,10 € 36,83 €	

3.6.2 Südbaden


ab 01.09.2024 bis 31.08.2025 (siehe Lohnab- kommen vom 11.Sept.2023)	Betrag	ab 01.09.2025
		2,90%
2,76 € 22,10 €	12,50% von 22,74 € je Stunde	2,84 € 22,74 €
4,15 € 22,10 €	18,75% von 22,74 € je Stunde	4,26 € 22,74 €
5,52 € 22,10 €	25,00% von 22,74 € je Stunde	5,69 € 22,74 €
16,57 € 22,10 €	75,00% von 22,74 € je Stunde	17,06 € 22,74 €
22,10 € 22,10 €	100,00% von 22,74 € je Stunde	22,74 € 22,74 €
33,16 € 20,10 €	150,00% von 22,74 € je Stunde	34,11 € 22,74 €
44,21 €	200,00% von 22,74 € je Stunde	45,48 €
ab 01.09.2025		ab 01.09.2026 2,70%
2,84 € 22,74 €	12,50% von 23,35 € je Stunde	2,92 € 23,35 €
4,26 € 22,74 €	18,75% von 23,35 € je Stunde	4,38 € 23,35 €
5,69 € 22,74 €	25,00% von 23,35 € je Stunde	5,84 € 23,35 €
17,06 € 22,74 €	75,00% von 23,35 € je Stunde	17,51 € 23,35 €
22,74 € 22,74 €	100,00% von 23,35 € je Stunde	23,35 € 23,35 €
34,11 € 22,74 €	150,00% von 23,35 € je Stunde	35,03 € 23,35 €
45,48 € 22,74 €	200,00% von 23,35 € je Stunde	46,70 €

§ 4
Inkrafttreten und Kündigung

- 4.1 Dieses Lohnabkommen tritt rückwirkend zum 1. September 2025 in Kraft.
- 4.2 Es ersetzt das Lohnabkommen vom 11. September 2023.
- 4.3 Es kann mit einer Monatsfrist zum Monatsende, erstmals zum 31. August 2027 gekündigt werden.

Stuttgart, den 01. September 2025

Industrieverband
Technische Gebäudeausrüstung
Baden-Württemberg e. V.



gez. Jörg Staudenmayer

IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg



gez. Barbara Resch



gez. Saskia Genthner